



Seu investimento ainda não está completo quando um candidato promissor se junta à sua equipe. O profissional precisa ser orientado para suprir as expectativas depositadas nele. Prepará-lo para trabalhar com seus gerentes e equipes permitirá evitar algumas das armadilhas comuns que os novos colaboradores experimentam durante esses primeiros dias cruciais em suas novas funções.

Os primeiros 90 dias da gestão de um novo líder são decisivos para o desenvolvimento de um bom trabalho. É neles que o executivo dá o "tom" da sua liderança, o estilo de comunicação e onde realizará as mudanças críticas que irão impactar os seus resultados e de sua equipe a médio e longo prazo. O Programa de *Onboarding* da Talogy visa facilitar a integração do profissional em seu novo ambiente de trabalho, para que ele possa o mais rápido possível gerar os resultados esperados pela organização.

O programa de *Onboarding* tem foco no desenvolvimento do profissional, sempre com o objetivo de melhorar a sua adaptação à companhia, seu "trânsito" na equipe de trabalho e na empresa como um todo. Através do programa é possível construir relações em todas as hierarquias mais rapidamente, formar equipes eficazes, ouvir ativamente, desenvolver estratégias e obter sucessos mais rápidos.

Além da integração facilitada, o profissional envolvido no programa de *Onboarding* tem a possibilidade de:

- Otimizar seu desempenho frente aos novos desafios;
- Atingir o ponto de equilíbrio de sua gestão de forma mais rápida;
- Iniciar a sua carreira na nova empresa, com maiores chances de sucesso;
- Cumprir suas metas mais rapidamente.

Pesquisas mostram que as técnicas de socialização aplicadas no programa de *Onboarding* levam a resultados positivos para os novos colaboradores, como maior satisfação no emprego, melhor desempenho do trabalho, maior comprometimento organizacional, redução do estresse e da intenção de demissão.

A Avaliação de Potencial aliada a sessões de acompanhamento orientam o executivo a fim de gerar os resultados esperados pela organização, no tempo mais hábil possível. O Onboarding é realizado ao longo de 3 meses, com sessões semanais e quinzenais, conforme o cronograma:

1ª a 4ª sessão – 2 encontros semanais

5ª a 9ª sessão – 1 encontro semanal

10ª a 12ª sessão – 1 encontro quinzenal

Tal estrutura visa capacitar o profissional para que ao longo do programa ele tenha condições de liderar o maior número de ações, inicialmente com e depois sem a orientação do consultor.

DESCRIÇÃO DAS ETAPAS DO PROGRAMA DE ONBOARDING

1. Levantamento e pré-trabalho 2. Ações / desenvolvimento (Sessões individuais) 3. Conclusão e Avaliação dos Resultados

BENEFÍCIOS DO ONBOARDING

- Ampliação das chances de sucesso na nova contratação.
- Fortalecimento do planejamento de sucessões.
- Estabelecimento de uma linguagem comum entre equipe e gestor.
- Alinhamento de metas e incentivos para melhor contribuição de cada integrante da equipe.
- O novo gestor desenvolve ferramentas para superar desafios da transição e produz melhores resultados em longo prazo.
- A equipe conhece e se ajusta mais rapidamente ao "ritmo" do novo gestor e se torna ciente dos objetivos que precisa alcançar.



SOBRE A TALOGY

Nós somos a Talogy. Os especialistas em gestão de talentos. Elaboramos soluções que analisam, selecionam, desenvolvem e engajam talentos em todo o mundo. Ao unir os principais psicólogos, cientistas de dados, desenvolvedores e consultores de RH, reunimos o poder da psicologia e da tecnologia para que você possa tomar as melhores decisões sobre pessoas orientadas por dados sólidos e precisos.