

# Avaliação Talogy para Manufatura

## TRIAGEM

A solução para triagem Avaliação Talogy para Manufatura é uma ferramenta de avaliação on-line curta que é usada no topo do funil de contratação para filtrar candidatos que são contratados de alto risco no início do processo de contratação

Talogy System for Manufacturing - Screening



# Líderes em manufatura

Somos a empresa líder mundial em avaliação para contratação, desenvolvimento e liderança na indústria de manufatura

Mais de

52.500.000

de avaliações em  
manufatura

93%

das montadoras norte-  
americanas usam Talogy

Mais de

250+

startups de instalações

Mais de

150+

estudos de validade de  
critério em manufatura



# Avaliação Talogy para Manufatura Triagem

✓ Mobile -friendly

✓ 15-20 minutos

## Fatores de risco:



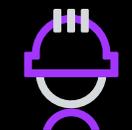
Absenteísmo



Qualidade



Atitude



Segurança



Confiabilidade



Rotatividade



Impulsividade

## Métodos de medição:

Convicções pessoais, teste de julgamento situacional, dados biográficos / comportamentais, declarações comportamentais, ajuste motivacional

# O que diferencia a solução de triagem Avaliação Talogy para Manufatura

- Mensuração da validade aparente da avaliação para cargos operacionais
- Pode ser oferecida para uma variedade de funções de nível operacional/horistas
- Tempo de avaliação relativamente curto
- Métodos de medição agnósticos do dispositivo/métodos de medição múltiplos
- Oferece opções de pontuação em grupos para permitir mais flexibilidade ao cliente
- Oferece um cronograma de implementação rápido
- Rico histórico de uso com forte evidência de métricas organizacionais aprimoradas

A solução de triagem Avaliação Talogy para Manufatura usa uma variedade de tipos de perguntas e métodos para medir o risco de cada candidato.

Os resultados da solução dirão se um candidato provavelmente:

- Trabalha com segurança
- Trabalha bem com os outros
- Comparece no trabalho
- É pontual
- Será considerado um alto risco de rotatividade involuntária



# Gerando resultados

As organizações que usam a solução de triagem da experimentaram **reduções** significativas em

- Incidentes de segurança
- Atrasos
- Ausências não programadas e não justificadas
- Problemas gerais de desempenho
- Comportamentos de trabalho contraproducentes



# Soluções apoiadas em ciência

“

A Avaliação Talogy para Manufatura prevê compensação de trabalhadores e ação disciplinar.

”

Jornal de Pesquisa de Segurança, 2017

# Exemplo de fluxo do ciclo de vida de um talento

- Para funções de fabricação de alto volume

## Triagem

Faça uma triagem de candidatos de alto risco e reduza de forma eficiente o banco de candidatos no topo de seu funil de contratação entre 10 a 20% com uma breve avaliação online



## Seleção

Contrate os candidatos mais adequados para seus cargos específicos, com uma avaliação comprovada para prever o sucesso no trabalho



## Desenvolvimento

Crie uma força de trabalho mais segura e produtiva, fornecendo treinamento e desenvolvimento valiosos com base científica, utilizando os mesmos dados coletados durante o processo de contratação

# Modelo de relatório

TALOGYTECH

## SCREENING REPORT

TALOGY MODULAR SYSTEM  
**Manufacturing**

**Joe Lange**  
Tuesday, March 1, 2022 - Production Worker

POOR FIT

### Risk Factors

 <b>Absenteeism</b>	
LIKELY TO BE ABSENT	UNLIKELY TO BE ABSENT
<b>SUGGESTED INTERVIEW PROBE</b> Attendance policies differ from job to job. Tell me about the most unreasonable attendance policy you were required to follow. What did you do when you needed time off? Be specific.	
 <b>Attitude</b>	
DIFFICULT TO WORK WITH	EASY TO GET ALONG WITH
<b>SUGGESTED INTERVIEW PROBE</b> At times we all have to work with people who are difficult to get along with. Tell me about a specific time when you had to work with a difficult person to accomplish a task or goal. What was the situation and how did you handle it?	
 <b>Dependability</b>	
UNRELIABLE	VERY RELIABLE
<b>SUGGESTED INTERVIEW PROBE</b> From time to time we have all been unable to fulfill a responsibility or commitment on the job. Tell me about the most recent time this happened to you. What was the commitment? Why were you unable to fulfill it? What was the end result?	
 <b>Impulsivity</b>	
ACTS BEFORE THINKING	THINKS BEFORE ACTING
<b>SUGGESTED INTERVIEW PROBE</b> Describe a time when you were upset about something at work and you had to bury your feelings about a situation in order to handle it effectively. Why were you upset? How did you handle it? What was the result?	
 <b>Quality</b>	
LIKELY TO MAKE MISTAKES	UNLIKELY TO MAKE MISTAKES

# Avaliação Talogy para Manufatura Triagem

## CONVICÇÕES PESSOAIS

Please answer all items quickly and accurately. Individuals who respond openly and honestly are more likely to have accurate and meaningful results.

Rate each item and provide a response by moving the pointer across the bar. You can move the pointer by sliding it or by pressing on the number that corresponds to your rating.

Use this rating scale:

1 = Strongly Disagree	4 = Somewhat Agree
2 = Disagree	5 = Agree
3 = Somewhat Disagree	6 = Strongly Agree

1 2 3 4 5 6

I trust the people I work with.

1 2 3 4 5 6

Sometimes I feel like breaking things.

## JULGAMENTO SITUACIONAL



Jesse works at a warehouse where she often drives a forklift through tight spaces. During her shift, Jesse backed up into a metal shelf, knocking over the shelf and breaking all of the product. Jesse told her supervisor what happened. The supervisor was angry and reassigned Jesse to a janitorial job where she doesn't drive a forklift. Rate your AGREEMENT to the following statements below.

Strongly Disagree	Disagree	Somewhat Disagree	Somewhat Agree	Agree	Strongly Agree
-------------------	----------	-------------------	----------------	-------	----------------

Jesse should have told her supervisor that someone else knocked over the shelf.

## ADEQUAÇÃO AO CARGO

Which of the following statements best describes you?

- I like tasks that are part of a bigger process. I like knowing that I contributed to a larger process. I do not need to see a visible end-product to feel satisfied about what I've contributed.
- As long as I enjoy the task I am doing, it does not matter if I am contributing a small piece to a larger process or involved in a project from beginning to end.
- I like to do tasks that allow me to be part of the entire process – from beginning to end. It is important to me to see a visible end-product so I know how I have contributed.

[next](#)

Page 1 of 5 in this section

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12

# Avaliação Talogy para Manufatura

## Triagem

### DECLARAÇÕES COMPORTAMENTAIS

Please answer all items quickly and accurately. Individuals who respond openly and honestly are more likely to have accurate and meaningful results.

Read the item and decide how often you demonstrate the behavior. Rate each item and provide a response by moving the pointer across the bar. You can move the pointer by sliding it or by pressing on the number that corresponds to your rating.

Use this rating scale:

1 = Never	4 = Sometimes
2 = Rarely	5 = Often
3 = Once in a While	6 = Always

1 2 3 4 5 6

Show up late to work.

### DADOS BIOGRÁFICOS / COMPORTAMENTAIS

Please read each of the following questions and type your answer in the box provided. Answer all items on this page before clicking **NEXT**.

How many unscheduled or unexcused absences per year do you think is acceptable? (enter whole number)

**next**

Page 3 of 3 in this section

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12

# Avaliação Talogy para Manufatura

## Triagem

## Convicções pessoais

Please answer all items quickly and accurately. Individuals who respond openly and honestly are more likely to have accurate and meaningful results.

Rate each item and provide a response by moving the pointer across the bar. You can move the pointer by sliding it or by pressing on the number that corresponds to your rating.

Use this rating scale:

1 = Strongly Disagree	4 = Somewhat Agree
2 = Disagree	5 = Agree
3 = Somewhat Disagree	6 = Strongly Agree

1 2 3 4 5 6 I look forward to the challenges of the day.

1 2 3 4 5 6 Working with others can be very frustrating.

1 2 3 4 5 6 There have been occasions when I have taken advantage of someone.

1 2 3 4 5 6 I often make careless mistakes.

1 2 3 4 5 6 I know that things will continually improve in my life.

# Avaliação Talogy para Manufatura

## Triagem

### Julgamento situacional



Jesse works at a warehouse where she often drives a forklift through tight spaces. During her shift, Jesse backed up into a metal shelf, knocking over the shelf and breaking all of the product. Jesse told her supervisor what happened. The supervisor was angry and reassigned Jesse to a janitorial job where she doesn't drive a forklift. Rate your AGREEMENT to the following statements below.

Strongly Disagree	Disagree	Somewhat Disagree	Somewhat Agree	Agree	Strongly Agree	
<input type="radio"/>	Jesse should have told her supervisor that someone else knocked over the shelf.					
<input type="radio"/>	Jesse should not be held responsible for the accident because the company didn't give her enough room to drive.					
<input type="radio"/>	Jesse should have cleaned up the mess and not said anything to her supervisor.					
<input type="radio"/>	Even though Jesse ended up being reassigned, she did the right thing.					

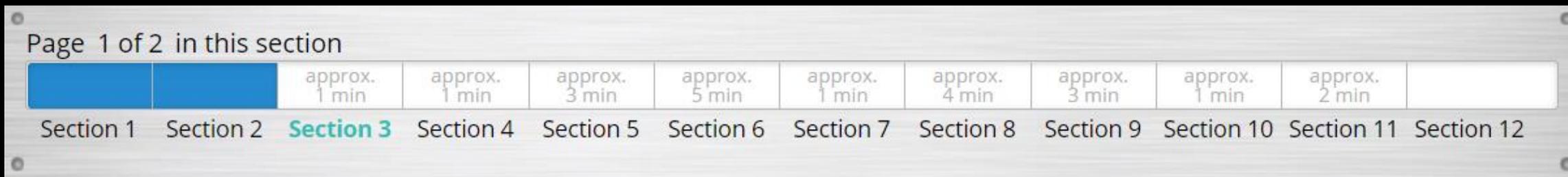
[next](#)

# Métodos de medição

Fator de risco	Convicções pessoais	Situacional: Teste de Julgamento (TJS)	Aceitabilidade	Dados biográficos / Comportamentais	Adequação às características do cargo
Risco de Segurança	✓	✓			
Risco de Qualidade	✓				Ru
Risco de Impulsividade	✓			✓	
Risco de Confiabilidade	✓			✓	
Risco de Atitude	✓	✓			
Risco de Absenteísmo	✓			✓	
Risco de Rotatividade	✓			✓	
Integridade	✓	✓	✓		
Adequação Motivacional					✓

# Elementos de gamificação

- ✓ A legenda da classificação rola a tela para baixo
- ✓ Barra de progresso



# Perfis

- Candidatos indicados em recomendação geral ou categorias de grupo, com base na lógica do perfil
- Muito Recomendado, Recomendado, Recomendado com Restrições, Não Recomendado
- Lógica padrão disponível
  - Porcentagens estimadas nas categorias Muito Recomendado, Recomendado, Recomendado com Restrições, Não Recomendado:
    - 20/30/30/20
    - 20/40/25/15
    - 25/50/15/10

# Estudo de Caso

Organização de equipamentos e serviços de petróleo e gás

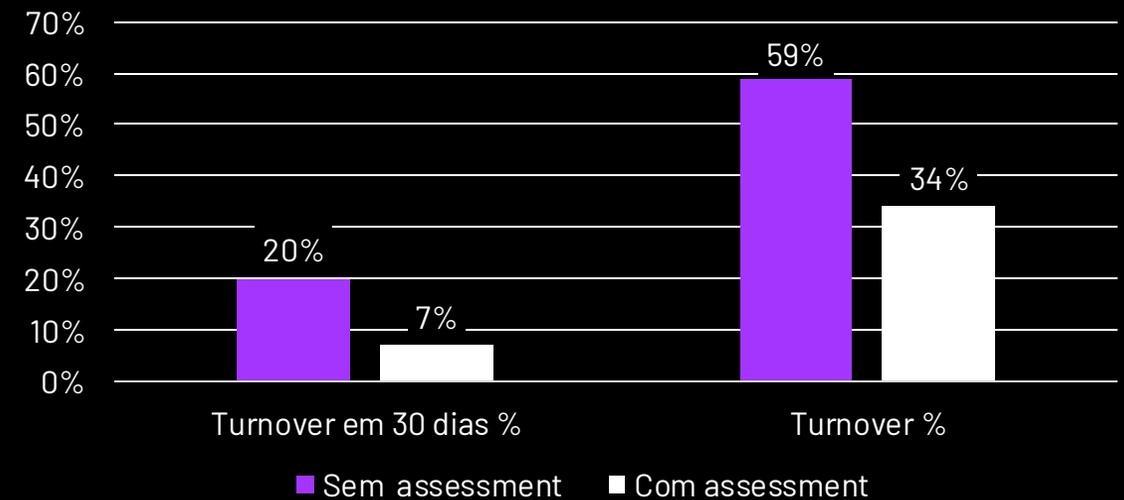


65%

redução do turnover inicial

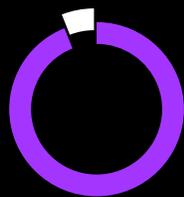
42%

Redução do Turnover geral



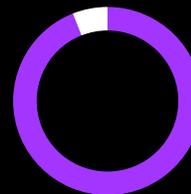
# Reações dos candidatos em todas as organizações

**91%**  
CONCORDAM



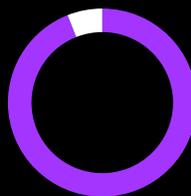
Conteúdo da avaliação é relevante para o cargo

**91%**  
CONCORDAM



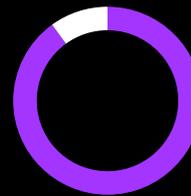
A avaliação fornece uma primeira impressão positiva da organização

**92%**  
CONCORDAM



Processo de avaliação é justo

**87%**  
CONCORDAM



A avaliação identifica pontos fortes e necessidades de desenvolvimento

# Confiabilidade

- Nível de concordância ou consistência dos itens em uma escala
- Cria um limite superior de validade



Manual técnico disponível

Fator de risco	Confiabilidade
Risco de Segurança	.85
Risco de Qualidade	.84
Risco de Impulsividade	.85
Risco de Confiabilidade	.87
Risco de Atitude	.88
Risco de Absenteísmo / Atrasos	.78
Risco de Rotatividade	.80

# Validade

Qual característica o teste mede e quão bem o teste mede essa característica

- Diferentes tipos de evidências de validade
  - Validade relacionada ao conteúdo
  - Validade relacionada ao constructo
  - Validade relacionada ao critério
- Transportabilidade
- Importante acumular evidências sobre a precisão/adequação das decisões





# OBRIGADO PELO SEU TEMPO

Se você deseja imprimir este arquivo, considere fazê-lo em preto e branco

Saiba mais em [Talogy.com](https://www.talogy.com)



Talogy

Name Surname

[name.surname@talogy.com](mailto:name.surname@talogy.com)

00000 000 000