



Glossário de Características de Personalidade

As características de personalidade avaliadas pelo Perfil Caliper estão definidas abaixo, acompanhadas de breves explicações sobre o significado de uma pontuação alta ou baixa em cada uma delas.

Apesar de todas as características serem consideradas importantes, por favor observe que aquelas que são mais significativas para se prever o sucesso em um determinado contexto vão variar. Dependendo do comportamento, competência ou função, uma característica de personalidade pode tanto impulsionar o desempenho em uma direção positiva, como interferir negativamente.

Capacidade de Raciocínio Abstrato	Potencial para solucionar problemas e compreender as relações lógicas entre conceitos. Pessoas que demonstram um alto nível de capacidade de raciocínio abstrato devem ser capazes de compreender assuntos complexos. Pessoas com níveis mais baixos têm a tendência a ser mais eficazes ao controlar problemas que têm soluções diretas.
Abertura a Mudanças	Receptividade a novas ideias ou alternativas. Pessoas com níveis altos nesta característica tendem a estar dispostas a considerar as sugestões de outras pessoas. Aquelas que têm baixas pontuações tendem a se concentrar em sua própria maneira de fazer as coisas.
Aderência a Normas	Grau de sensibilidade de uma pessoa às regras e normas existentes. Pessoas que demonstram um alto nível de aderência a normas são propensas a serem receptivas a um ambiente estruturado com regras. Pessoas com baixos níveis podem ser menos responsivas à autoridade.
Agressividade	Inclinação para se afirmar de maneira mais firme. Pessoas que apresentam níveis altos em agressividade têm a tendência de serem vigorosas ao defender suas ideias ou ações. Pessoas com níveis baixos não têm a propensão de assumir uma abordagem firme.
Assertividade	Potencial de comunicar informações e ideias de uma maneira direta. Pessoas com níveis altos nesta característica devem estar dispostas a comunicar suas ideias e opiniões. Pessoas com níveis baixos em assertividade podem não se sentir à vontade para expressar seus pontos de vista.
Autonomia	Preferência por determinar métodos de trabalho de maneira independente. Pessoas com níveis altos têm a propensão de serem motivadas a determinar de maneira independente sua abordagem de trabalho, enquanto as que apresentam níveis baixos em autonomia não têm a propensão de definir seus próprios métodos de trabalho.
Cautela	Inclinação para tomar decisões cuidadosamente e refletir sobre alternativas e fatos relevantes. Pessoas com alta pontuação têm a tendência de serem cuidadosas ao ponderar opções e avaliar resultados. Em contraste, baixas pontuações neste traço sugerem uma tendência de agir sem refletir sobre todos os aspectos das situações.
Ceticismo	Inclinação a duvidar ou questionar os motivos dos outros. Pessoas altamente céticas têm a tendência de agir na defensiva e suspeitar das intenções dos outros. Pessoas com níveis baixos nesta escala têm a propensão de confiar e considerar os motivos dos outros.

Empatia Potencial para perceber os sentimentos dos outros e se adaptar conforme necessário. Uma pessoa empática deve ser capaz de compreender os outros e se ajustar de acordo. Pessoas com níveis baixos estão inclinadas a não compreender corretamente as necessidades ou sentimentos das outras pessoas.

Energia Potencial de sustentar um alto nível de atividade durante períodos prolongados. Pessoas com alta pontuação nesta característica de personalidade têm a tendência de ser ativas no local de trabalho, enquanto as pessoas com baixa pontuação podem não demonstrar energia na sua abordagem de trabalho.

Estabilidade Emocional Potencial para manter a calma e uma disposição estável nas situações do dia-a-dia. Pessoas com alta pontuação nesse traço tendem a ser capazes de manter a compostura. Aquelas com baixa pontuação podem estar inclinadas a responder mais emocionalmente.

Exposição a Riscos Disposição para assumir riscos. Pessoas com alta pontuação neste traço têm a propensão de assumir riscos em iniciativas que ainda não foram testadas. Pessoas com baixa pontuação têm a tendência de relutar em correr riscos.

Extroversão Conforto para conhecer pessoas novas e iniciar conversas. Pessoas altamente extrovertidas têm a propensão de se sentirem à vontade ao estabelecer contato e fazer networking. As pessoas com pontuações baixas nesta característica podem se sentir desconfortáveis ao tomar a iniciativa em situações sociais.

Flexibilidade Disposição para modificar uma abordagem e para se adaptar às novas circunstâncias. Indivíduos com alta pontuação neste traço de personalidade tendem a ser adaptáveis às mudanças. Aqueles que apresentam baixa pontuação tendem a ser relutantes em mudar sua abordagem.

Motivado para Persuadir Grau de satisfação obtido em persuadir os outros. Pessoas com alta pontuação nessa característica tendem a ser motivadas por obter o comprometimento ou concordância do outro. Pessoas com baixa pontuação tendem a não investir muito esforço em obter essa concordância.

Orientação para Ideias Preferência pelo pensamento criativo e geração de novas maneiras de solucionar problemas. Pessoas com alta orientação para ideias têm a propensão de serem motivadas a desenvolver soluções criativas e originais, enquanto pessoas com baixa pontuação são inclinadas a usar métodos bem estabelecidos.

Precisão Tendência a prestar atenção aos detalhes. Pessoas com alta pontuação nesta característica são aptas a permanecer conscienciosas ao lidar com tarefas altamente detalhadas. Aquelas com níveis baixos podem não ter interesse em focar nas minúcias.

Prestatividade Desejo de ajudar os outros. Indivíduos que apresentam alta pontuação nesta característica tendem a ser motivados por ajudar outras pessoas. Aqueles com pontuações mais baixas podem não demonstrar interesse em prover assistência.

Resiliência Capacidade de lidar com rejeição e crítica. Pessoas com pontuação alta em resiliência têm a tendência de não se deixarem abater por reveses. Por outro lado, pessoas com pontuação baixa nesta escala podem ser sensíveis à crítica ou à rejeição.

Senso de Urgência Motivação para agir rapidamente para obter resultados imediatos. Pessoas com níveis altos nesta característica têm a tendência de estar motivadas a agir rapidamente. Pessoas com níveis baixos de urgência estão inclinadas a não se apressarem ao lidar com suas tarefas.

Sociabilidade O desejo de estar rodeado de pessoas e trabalhar com os outros. Pessoas com pontuação alta em sociabilidade têm a propensão de serem motivadas a interagir com os outros. Pessoas com pontuação baixa neste traço podem não demonstrar interesse em ter interações sociais frequentes.

