

TALOGY | Caliper

UMA AVALIAÇÃO
PARA AJUDAR
VOCÊ A PREDIZER
O DESEMPENHO E
IMPULSIONAR A GESTÃO
DE TALENTOS

O **Perfil Caliper** é uma avaliação objetiva e cientificamente validada para ser usada no ambiente de trabalho, que mede com precisão as características da personalidade e motivações de um indivíduo, a fim de prever comportamentos e potenciais no trabalho. Com o apoio de mais de 60 anos de pesquisa, o Perfil Caliper mede 21 traços de personalidade mais capacidade de raciocínio abstrato e oferece normas locais para vários países.

Os dados do **Perfil Caliper** podem ser utilizados durante todo o ciclo de vida do funcionário, incluindo: seleção, desenvolvimento, promoção, melhoria da equipe e planejamento de sucessão.



4,5 Milhões
Avaliados



65 Mil
Empresas



46,7 Mil
Feedbacks anuais
sobre as avaliações



280
Comportamentos



56
Competências



61
Famílias de
cargos validadas



24
Idiomas



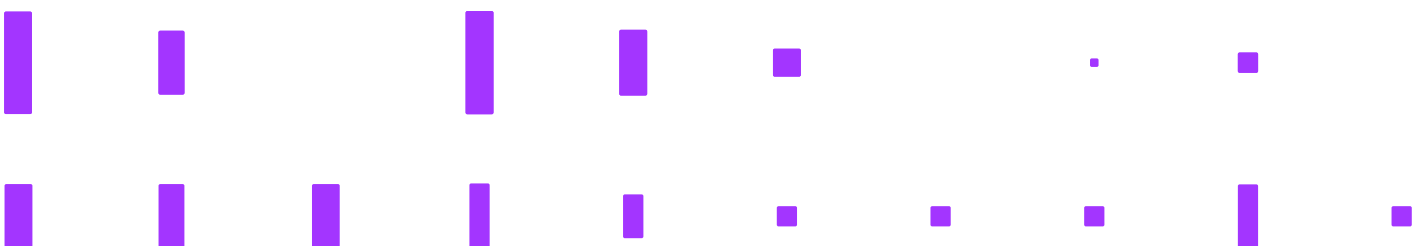
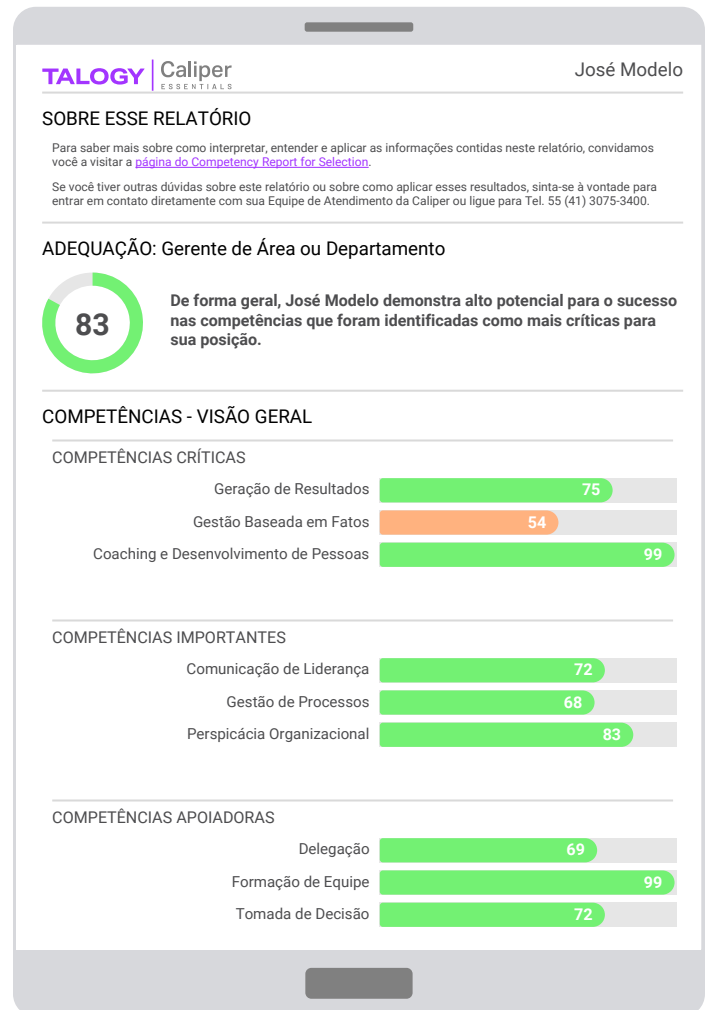
21
Traços de personalidade
+ capacidade de
raciocínio abstrato

Como funciona

Depois que um candidato ou funcionário responde o questionário do Perfil Caliper, seus resultados são medidos em relação a uma ou mais de nossas famílias de cargos validadas. Os gerentes podem ver facilmente até que ponto o candidato se enquadra na função desejada.

Você pode usar os mesmos dados do Perfil Caliper posteriormente no ciclo de desenvolvimento para integrar o funcionário, fornecer feedback direto e oferecer suporte de desenvolvimento contínuo sem precisar reavaliar.

Você também tem acesso aos Consultores Caliper, que podem ajudar você a interpretar seus dados de avaliação para apoiar ainda mais suas decisões de gestão de talentos.



O Perfil Caliper

- Administrado on-line e **compatível com dispositivos móveis**
- Sem limite de tempo, mas leva aproximadamente 60 minutos para completar
- Monitorado anualmente quanto ao impacto adverso e validade
- Disponível em **24 idiomas**

A Ciência

- Formato semi-ipsativo de escolha forçada que **minimiza a tentativa de bular os resultados**
- Os coeficientes de validade excedem os padrões da indústria
- Mede 21 traços de personalidade, **56 competências** e 280 comportamentos do ambiente de trabalho
- Inclui o componente cognitivo da capacidade de raciocínio abstrato
- Preditivo na medição de comportamentos e resultados no local de trabalho

A Biblioteca de Competências Caliper

Com o [Perfil Caliper](#), você também é capaz de medir 56 competências do ambiente de trabalho cientificamente validadas, que são compostas por fórmulas complexas de características e comportamentos que podem ser aplicadas a todas as funções de liderança, vendas, atendimento e técnicas em qualquer tipo de organização.

Liderança	Comunicação Ativa	Dinâmicas Interpessoais	Processo Decisório	Resolução de Problemas	Gerenciamento de Processos	Autogestão
Maturidade de Liderança	Influência e Persuasão	Sensibilidade Interpessoal	Processo Decisório Deliberativo	Criatividade e Inovação	Foco na Qualidade	Compostura e Resiliência
Comunicação de Liderança	Gestão de Conflitos	Prestatividade	Tomada de Decisão	Raciocínio Analítico	Conformidade às Regras	Geração e Expressão de Entusiasmo
Geração de Resultados	Negociação	Foco no Atendimento	Raciocínio Estratégico	Agilidade de Aprendizagem	Orientação para Resposta	Força da Convicção
Condução de Mudança	Escuta Ativa	Formação de Relacionamentos	Cidadania Organizacional	Perspicácia Científica	Foco na Segurança	Motivação para a Realização e Perseverança
Gestão de Inovação	Comunicação	Colaboração e Trabalho em Equipe	Pesquisa de Informações	Visão de Negócios	Gestão de Processos	Autoconsciência
Gestão da Qualidade	Didática	Perspicácia Organizacional			Administração do Tempo	Adaptabilidade
Formação de Equipe		Mentalidade Global			Planejamento e Definição de Prioridades	Iniciativa
Coaching e Desenvolvimento de Pessoas					Organização e Documentação de Informações	Responsabilidade
Delegação					Aplicação de Práticas Padrão	Profissionalismo
Gestão Baseada em Fatos						Aprendizagem Contínua
Gestão Estratégica de Talentos						Foco Estendido na Tarefa
Direcionamento						Conforto na Ambiguidade



//

O Perfil Caliper agregou valor ao nosso processo de contratação, embora eu já tenha sido um recrutador anti-avaliação no passado. Eu fui convertido.

Josh Brence,
Recrutador, Baxa Corporation

//

//

Antes de usarmos o Perfil Caliper, as contratações eram um misto de acertos e fracassos, mas agora temos uma abordagem científica. Por conta disso, vimos nossa rotação de pessoal diminuir em mais de 50%.

Kevin Obarski,
Vice-Presidente Sênior de Vendas Globais da TransPerfect Translations

//

