TALOGY | Caliper ESSENTIALS

Competency Report for Selection

José Modelo
Modelo: Gerente de Produto
Preparado para Talogy Estratégias Humanas do Brasil Ltda.

13 de maio de 2025

Data da avaliação: 7 de fevereiro de 2017

Talogy Estratégias Humanas do Brasil Ltda.
Rua Eça de Queiroz, 1272
Ahú, CEP: 80540-140
Curitiba Paraná - PR 80540-140
Tel. 55 (41) 3075-3400
talogybrasil@talogy.com

SOBRE ESSE RELATÓRIO

Para saber mais sobre como interpretar, entender e aplicar as informações contidas neste relatório, convidamos você a visitar a página do Competency Report for Selection.

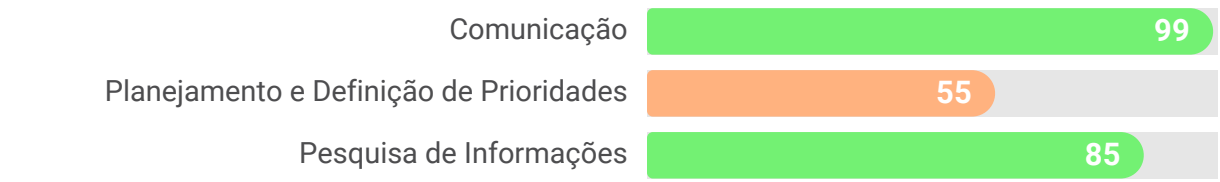
Se você tiver outras dúvidas sobre este relatório ou sobre como aplicar esses resultados, sinta-se à vontade para entrar em contato diretamente com sua Equipe de Atendimento da Talogy ou ligue para Tel. 55 (41) 3075-3400.

ADEQUAÇÃO: GERENTE DE PRODUTO

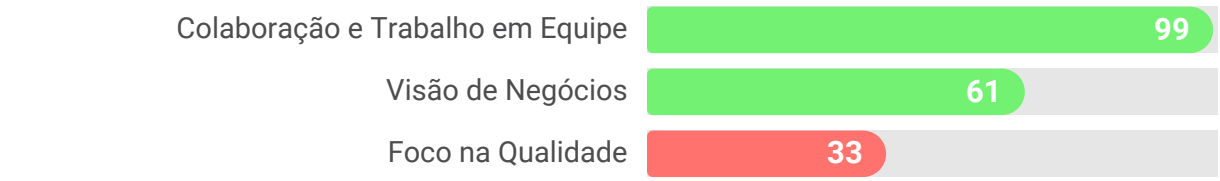
No geral, as tendências inerentes de José Modelo mostram forte alinhamento com a função, indicando alto potencial de sucesso.

COMPETÊNCIAS - VISÃO GERAL

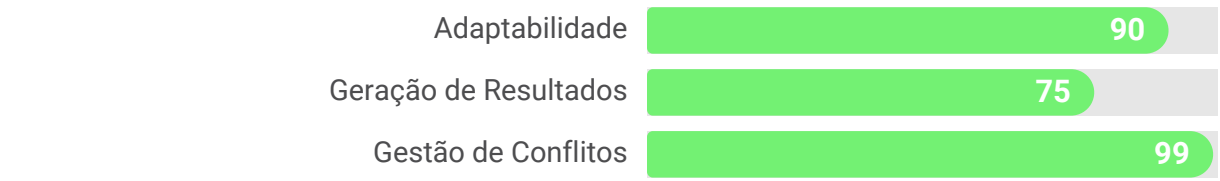
COMPETÊNCIAS CRÍTICAS



COMPETÊNCIAS IMPORTANTES



COMPETÊNCIAS APOIADORAS



©2025 Talogy, Inc. All rights reserved.

CALIPER Essentials Scoring Norms: Brazil

PRINCIPAIS CONCLUSÕES

Essas Principais Conclusões descrevem os comportamentos que provavelmente impactarão o sucesso de José Modelo no contexto de Gerente de Produto, se eles servem como ponto forte ou representam um desafio. A Talogy sugere explorar ainda mais essas áreas para obter insight sobre o potencial de sucesso da pessoa em sua função.

Comportamentos Mais Naturais

Compartilha as informações prontamente com as pessoas apropriadas de uma maneira oportuna (Comunicação)

Utiliza especialistas e outras pessoas-chave como fontes de informação importantes (Pesquisa de Informações)

Faz perguntas perspicazes às outras pessoas para obter uma compreensão mais aprofundada das questões(Pesquisa de Informações)

Mantém um diálogo aberto e construtivo com os outros (Comunicação)

Comportamentos Para Investigar

Analisa todo o trabalho para assegurar completude e precisão (Foco na Qualidade)

Demonstra grande atenção aos detalhes (Foco na Qualidade)

Analisa informações comerciais e financeiras relacionadas ao desempenho deficitário (Visão de Negócios)

Considera marcos, objetivos e prazos provisórios ao estabelecer prioridades em longo prazo (Planejamento e Definição de Prioridades)

©2025 Talogy, Inc. All rights reserved.

CALIPER Essentials Scoring Norms: Brazil

PERGUNTAS DE ENTREVISTA COMPORTAMENTAL

Como próximo passo, a Talogy sugere investigar possíveis desafios usando estas perguntas de entrevista comportamental. Estas perguntas foram geradas especificamente para José Modelo e são baseadas nos resultados do Perfil Caliper.

Analisa todo o trabalho para assegurar completude e precisão (Foco na Qualidade)

Descreva os métodos que você usa para garantir que seu trabalho seja completo e preciso antes de seguir adiante. Forneça um exemplo de como você usou esse método que demonstre por que ele foi eficaz.

Demonstra grande atenção aos detalhes (Foco na Qualidade)

Conte-me sobre uma tarefa ou projeto em que você trabalhou que exigiu um alto nível de atenção aos detalhes. Como você se protegeu contra erros e qual foi o resultado final?

Analisa informações comerciais e financeiras relacionadas ao desempenho deficitário (Visão de Negócios)

Discuta uma experiência que você teve analisando o desempenho insatisfatório dos negócios. Quais métricas você usou na sua análise e como você usou essas informações para informar uma estratégia? Como suas ações resultaram em um melhor desempenho?

Considera marcos, objetivos e prazos provisórios ao estabelecer prioridades em longo prazo (Planejamento e Definição de Prioridades)

Descreva uma ocasião em que você estabeleceu prioridades e datas-alvo para si e para os outros, assim como desenvolveu planos de contingência para possíveis obstáculos. Quais possíveis desafios você identificou? Quais contingências você colocou em prática? Como o plano se desdobrou finalmente?

©2025 Talogy, Inc. All rights reserved.

RECOMENDAÇÕES AO GESTOR

A Talogy recomenda manter esses fatores em mente se você decidir contratar José Modelo. Pode ser vantajoso para o gestor de José Modelo abordar as seguintes áreas.

Analisa todo o trabalho para assegurar completude e precisão (Foco na Qualidade)

Aconselhe essa pessoa a definir um prazo virtual antes do prazo real para tarefas detalhadas. Recomende usar o tempo adicional para revisar a exatidão e integridade do trabalho. Incentive-a a solicitar uma revisão por pares em tarefas longas ou particularmente complexas. No entanto, lembre-a de planejar o tempo adequadamente para incluir essa etapa adicional na conclusão da tarefa.

Demonstra grande atenção aos detalhes (Foco na Qualidade)

Aconselhe essa pessoa a tentar eliminar distrações ao participar de um trabalho detalhado. Treine-a para identificar os fatores que contribuem para aumentar a capacidade de produzir um trabalho preciso. Por exemplo, ela está mais atenta no início do dia de trabalho, no começo da semana, etc.

Analisa informações comerciais e financeiras relacionadas ao desempenho deficitário (Visão de Negócios)

Quando os resultados reais do trabalho diferem dos resultados planejados, peça a essa pessoa que reúna e analise as informações financeiras e comerciais relacionadas aos baixos resultados, como orçamento direcionado versus orçamento real, custos inesperados incorridos, grau de defasagem entre as metas de desempenho planejadas e alcançadas e pontos do processo que apresentaram deficiências. Trabalhe com essa pessoa para identificar tendências nas informações e determinar as ações corretivas e de acompanhamento que são necessárias para recolocar o desempenho nos eixos.

Considera marcos, objetivos e prazos provisórios ao estabelecer prioridades em longo prazo (Planejamento e Definição de Prioridades)

Apoie essa pessoa a dividir projetos de longo prazo em componentes concretos de curto prazo. Isso requer observar o plano geral, determinar uma abordagem lógica e sequencial para realizar tudo e determinar prazos para cada tarefa de trabalho ou componente de projeto concreto. Também seria útil assegurar para que haja padrões claros de sucesso em vigor para cada parte do plano de trabalho ou projeto, em termos de definir exatamente o que precisa ser feito e quando precisa ser feito.

©2025 Talogy, Inc. All rights reserved.

COMPETÊNCIAS CRÍTICAS

Comunicação

Uma pessoa que demonstra esta competência fornece as informações exigidas pelas outras pessoas de uma forma concisa, direta e objetiva. Ele(a) percebe como a mensagem afeta o destinatário e se empenha para assegurar que o destinatário compreenda com clareza as especificidades e a função da mensagem.

Pontos fortes para se apoiar

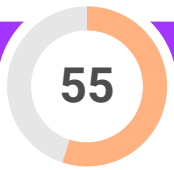
- Está inclinado(a) a comunicar informações com frequência e de forma proativa, aproveitando a oportunidade para falar pessoalmente quando possível
- É provável que ouça as perspectivas dos outros e facilite o diálogo aberto e construtivo
- Tem inclinação a se conectar com um público e explicar os conhecimentos, interesses ou habilidades dos outros, com o objetivo de tornar um tópico acessível

Possíveis desafios

Essa competência parece ser um ponto forte que se manifesta naturalmente.

Planejamento e Definição de Prioridades

A pessoa que demonstra esta competência identifica as prioridades, os processos e as ações práticas que são necessárias para alcançar um objetivo ou uma ideia. Essa competência exige o desenvolvimento de planos detalhados de ação ou de projeto, incluindo objetivos, responsabilidades, prazos, padrões, etapas de análise e contingências.



Pontos fortes para se apoiar

- É capaz de pensar nos detalhes do que uma tarefa precisa em termos de pessoas e tempo para cumprir prazos e objetivos determinados
- Está inclinado(a) a visualizar e coordenar as pessoas e os recursos do projeto necessários para atingir uma grande e multifacetada meta

Possíveis desafios

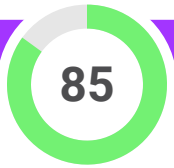
- Pode construir prazos e marcos intermediários ao planejar um projeto de longo prazo, mas pode precisar de apoio quando as prioridades tiverem objetivos pouco claros ou prazos agressivos

©2025 Talogy, Inc. All rights reserved.

CALIPER Essentials Scoring Norms: Brazil

Pesquisa de Informações

As pessoas que demonstram esta competência são direcionadas por uma curiosidade subjacente e um desejo de saber mais sobre as coisas, as pessoas ou as questões. Isso envolve ir além das perguntas de rotina e inclui extrair ou pressionar para se obter as informações exatas; solucionar discrepâncias ao fazer uma série de perguntas; ou realizar um levantamento do ambiente menos direcionado em busca de oportunidades ou informações diversas que possam ser usadas no futuro.



Pontos fortes para se apoiar

- É provável que se sinta confortável trabalhando com uma rede de contatos e entre em contato com eles para explorar seus conhecimentos, quando necessário
- Está inclinado(a) a fazer perguntas que mostrem insights a outras pessoas e estimulem a compreensão
- Está suscetível a tomar medidas para lidar com situações em que faltam informações importantes ou quando é detectada uma discrepância entre os pontos de dados

Possíveis desafios

Essa competência parece ser um ponto forte que se manifesta naturalmente.

©2025 Talogy, Inc. All rights reserved.

COMPETÊNCIAS IMPORTANTES

Colaboração e Trabalho em Equipe

As pessoas que demonstram esta competência trabalham de modo interdependente e colaborativo com outras pessoas para alcançar metas mútuas. Elas subordinam os objetivos individuais ao interesse em trabalhar com outras pessoas de uma forma que promova e incentive as contribuições de cada pessoa em relação a alcançar resultados ideais.

Pontos fortes para se apoiar

- Está suscetível a tomar a iniciativa de buscar pessoas de outros departamentos para coletar ideias e perspectivas diferentes
- Mostra disposição a assumir funções diferentes e fazer o que for necessário para garantir a conclusão bem-sucedida das tarefas da equipe
- Está suscetível a aceitar um ambiente onde as pessoas trabalhem juntas e é improvável que domine colaborações

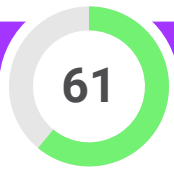
Possíveis desafios

Essa competência parece ser um ponto forte que se manifesta naturalmente.

Visão de Negócios

As pessoas que demonstram esta competência tomam boas decisões comerciais com base em uma compreensão sólida do modelo de negócios, das metas estratégicas e das políticas relevantes da empresa, assim como das melhores práticas e tecnologias atuais em sua própria disciplina ou área funcional.

Pontos fortes para se apoiar



- É capaz de identificar e impulsionar os pontos fortes e os motivadores da empresa para posicioná-la melhor para o sucesso
- Está suscetível a considerar as necessidades orçamentárias e tomar medidas para garantir que os processos sejam eficientes e que os recursos sejam usados de acordo com as melhores práticas

Possíveis desafios

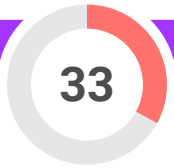
- Pode analisar objetivamente o mau desempenho ou tomar decisões subjetivas, dependendo do nível de complexidade ou das relações envolvidas

©2025 Talogy, Inc. All rights reserved.

CALIPER Essentials Scoring Norms: Brazil

Foco na Qualidade

Alguém que demonstra esta competência assegura que todo o trabalho na própria área de negócios, em toda a organização, por parte de vendedores, fornecedores etc., seja desempenhado com excelência e de acordo com padrões elevados de qualidade e integridade.



Pontos fortes para se apoiar

- Parece capaz de captar alterações mínimas nos processos ao longo do tempo, mas pode não fazer isso de forma proativa

Possíveis desafios

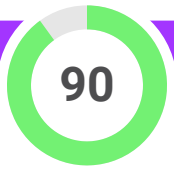
- Pode ignorar a integridade do trabalho diante de restrições pesadas de tempo
- Pode preferir outras tarefas ou atividades em detrimento de outras com maiores detalhes, o que pode resultar em uma análise superficial ou distração

©2025 Talogy, Inc. All rights reserved.

COMPETÊNCIAS APOIADORAS

Adaptabilidade

As pessoas que demonstram esta competência apresentam a capacidade de trabalhar com eficácia e mudar o rumo quando as influências externas afetam um plano inicial, uma condição ou uma situação. Elas estão dispostas a mudar suas próprias ideias ou percepções com base em novas informações ou evidências, e são capazes de alterar os procedimentos padrão quando necessário, e lidar com várias demandas conforme exigido.



Pontos fortes para se apoiar

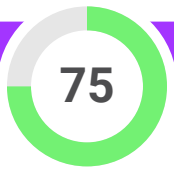
- Está apto(a) a mudar de rumo e ajustar os esforços conforme necessário para atingir os objetivos
- É provável que reaja a mudanças nas prioridades estabelecidas e de longo prazo com equilíbrio e mudança de foco, conforme necessário
- Está inclinado(a) a estar aberto a métodos alternativos para potencialmente identificar melhores abordagens

Possíveis desafios

Essa competência parece ser um ponto forte que se manifesta naturalmente.

Geração de Resultados

Uma pessoa que demonstra esta competência motiva as pessoas a alcançar e a superar as metas ao estabelecer as responsabilidades, esclarecer as expectativas de desempenho, concordar com padrões e medidas elevadas, monitorar e analisar o desempenho, e fornecer feedback oportuno e relevante.



Pontos fortes para se apoiar

- Está apto(a) a garantir que os outros entendam a importância das tarefas e a necessidade de trabalhar rapidamente para atingir as metas
- É provável que reconheça as necessidades dos membros da equipe e garanta que todos tenham as informações, o apoio e as ferramentas necessárias para concluir seu trabalho
- Está suscetível a mostrar persistência ao trabalhar para atingir um conjunto definido de metas e tende a responsabilizar outras pessoas por fazerem o mesmo

Possíveis desafios

Essa competência parece ser um ponto forte que se manifesta naturalmente.

©2025 Talogy, Inc. All rights reserved.

Gestão de Conflitos

A pessoa que demonstra esta competência aborda os problemas de forma franca e objetiva, e lida abertamente com conflitos e discordâncias significativas com a intenção de resolver as questões de uma maneira racional e construtiva.

Pontos fortes para se apoiar

- É capaz de sintonizar os outros e estimular a compreensão de um propósito comum
- É provável que seja objetivo(a) ao investigar as causas do conflito e ouvir as perspectivas das pessoas para determinar a raiz do problema
- É suscetível de trazer uma sensação de tranquilidade quando as emoções se elevam, assim como estimular o diálogo e a cooperação

Possíveis desafios

Essa competência parece ser um ponto forte que se manifesta naturalmente.

©2025 Talogy, Inc. All rights reserved.

ESTILOS PREFERIDOS

Esta seção do relatório apresenta informações sobre as preferências de estilo geral dessa pessoa e como elas se relacionam a um contexto de trabalho, em vez de analisar a adequação da pessoa a um cargo específico.

COMUNICAÇÃO

Como José Modelo prefere se comunicar?

- **Motivadores**

  Chegar a um acordo dentro do grupo; Ser querido(a) e apoiado(a) pelos outros

- **Potenciais Fatores de Estresse**

  Ênfase na precisão ou detalhes táticos em detrimento dos relacionamentos; Comunicação impessoal e focada no objetivo

- **Ambientes de Comunicação Preferidos**

  Movido pela influência; Interativo; Interconectado

- **Reação ao Estresse**

  Enfatizar a chegada a um acordo em vez de profundidade; Valer-se de simpatia

- **Como se Comunicar com ele(a)**

  Priorize opções futuras e oportunidades de influência; Mantenha o foco nas pessoas envolvidas

- **Como Minimizar os Fatores de Estresse**

  Defina opções e mantenha-se flexível; Demonstre apoio pessoal e ofereça interação pessoal

©2025 Talogy, Inc. All rights reserved.

RELACIONAMENTO INTERPESSOAL

Como José Modelo prefere interagir com outras pessoas?

- **Motivadores**

  Manter um senso de conexão; Ter tempo e recursos para investir em metas compartilhadas

- **Ambientes de Interação Preferidos**

  Colaborativo; Encorajador; Atendimento individual

- **Como Interagir com Ele(a)**

  Encontre um ponto comum e priorize os problemas das pessoas; Incentive a elaboração em uma discussão individual

- **Potenciais Fatores de Estresse**

  Sentir-se isolado(a) ou excluído(a) ou entregar mensagens difíceis; Não dar conta quando necessário e grandes manifestações emotivas

- **Reação ao Estresse**

  Buscar apoio de pessoas confiáveis; Atrasar por conta das demandas das pessoas

- **Como Minimizar os Fatores de Estresse**

  Ajude-o(a) a identificar as próprias prioridades; Dê feedback positivo sobre o desempenho

©2025 Talogy, Inc. All rights reserved.

RESOLUÇÃO DE PROBLEMAS E TOMADA DE DECISÃO

Como José Modelo prefere resolver os problemas?

- **Motivadores**

  Aproveitar as oportunidades e chegar a conclusões; Ganhar recompensa social e reconhecimento

- **Ambientes Preferidos para Resolução de Problemas**

  Empreendedor; Orientado por resposta; Baseado em consenso

- **Como Resolver Problemas com Ele(a)**

  Concentre-se nos ganhos potenciais e apresente fatos importantes; Enfatize os benefícios sociais e estabeleça conexões entre as pessoas e a decisão

- **Potenciais Fatores de Estresse**

  Indecisão e recusa em aproveitar oportunidades; Pensar demais e se perder nos detalhes

- **Reação ao Estresse**

  Correr riscos para aproveitar oportunidades sem considerar plenamente as implicações; Tomar decisões com base no instinto ou viés emocional

- **Como Minimizar os Fatores de Estresse**

  Demonstre como reservar um tempo para pensar nas coisas pode maximizar os resultados positivos; Reconheça os sentimentos dele(a) e ofereça incentivo

©2025 Talogy, Inc. All rights reserved.

ORGANIZAÇÃO PESSOAL E ADMINISTRAÇÃO DO TEMPO

Como José Modelo prefere priorizar?

- **Motivadores**

  Tomar a iniciativa para produzir resultados; Lidar com todas as solicitações recebidas

- **Ambientes Preferidos na Priorização**

  Orientado à ação; Não restritivo; Encorajador

- **Como Priorizar com Ele(a)**

  Tenha conversas breves e de alto nível; Enfatize a conexão pessoal e a participação presencial

- **Potenciais Fatores de Estresse**

  Projetos de longo prazo e planejar com antecedência; Ter que dizer "não" e falta de tempo para lidar com todos os pedidos

- **Reação ao Estresse**

  Distrair-se com tarefas novas e empolgantes; Assumir mais do que pode lidar

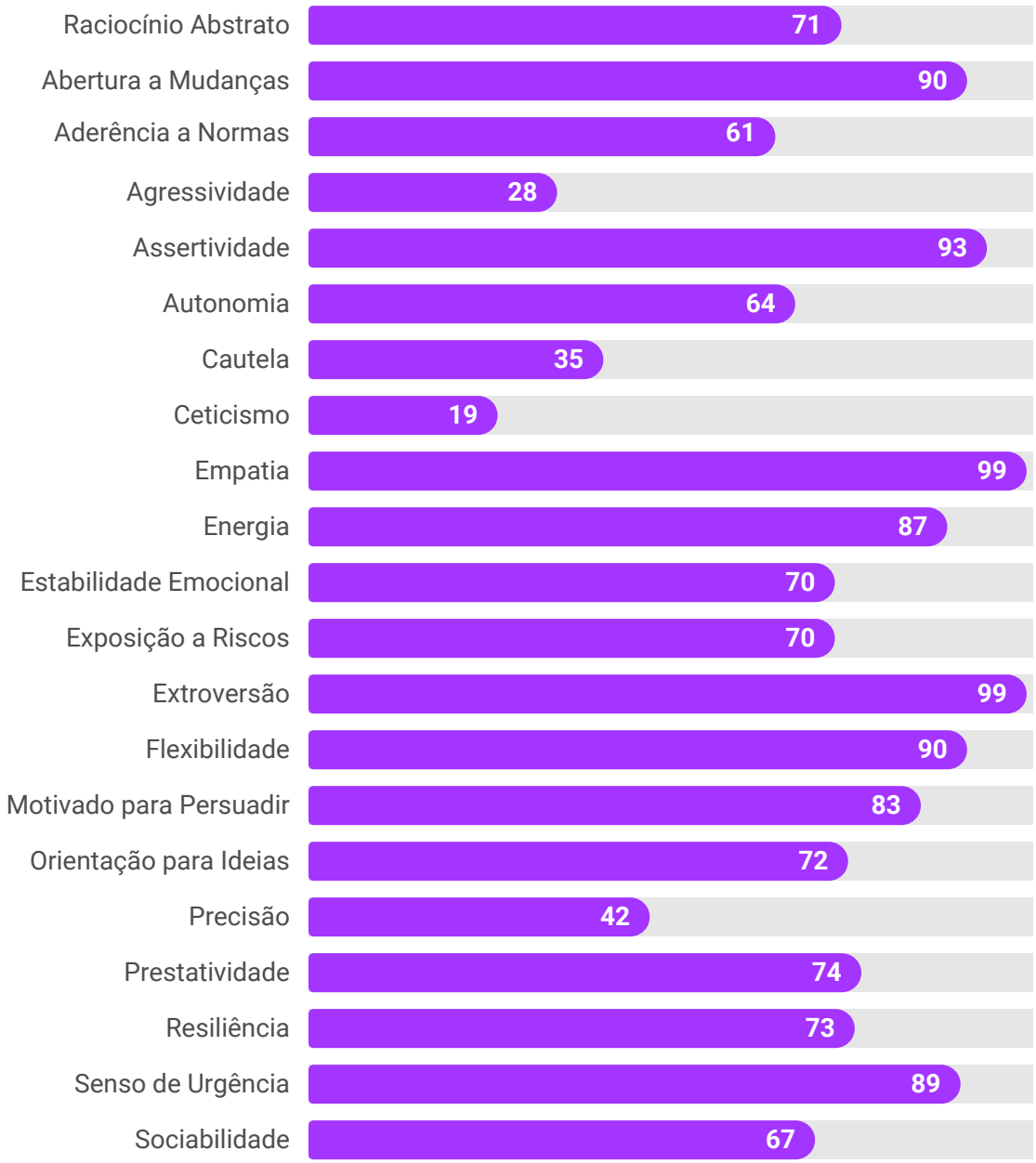
- **Como Minimizar os Fatores de Estresse**

  Forneça o planejamento e suporte de acompanhamento para mantê-lo(a) no caminho certo; Forneça os recursos necessários para que lide com seus compromissos

©2025 Talogy, Inc. All rights reserved.

PONTUAÇÕES DAS CARACTERÍSTICAS DE PERSONALIDADE DO PERFIL CALIPER

Este gráfico mostra as características de personalidade de José Modelo medidas diretamente pelo Perfil Caliper. Cada barra mostra a classificação percentual de como esse indivíduo pontuou em cada característica em relação ao grupo normativo Caliper apropriado, que é uma amostra representativa de trabalhadores. Clique aqui para as definições de características.



As informações fornecidas neste relatório são baseadas apenas em dados obtidos a partir da avaliação com o Perfil Caliper. Elas devem ser interpretadas levando-se em conta outras informações disponíveis sobre a pessoa e nunca devem ser usadas como base exclusiva sobre qual decisão de contratação, desenvolvimento ou promoção tomar. Para tomar uma decisão adequada sobre se esta pessoa tem a probabilidade de alcançar êxito na organização, a Caliper aconselha você a usar este relatório em conjunto com outros conhecimentos sobre o candidato, particularmente informações da entrevista, currículo e formulário de pedido de emprego do candidato, bem como feedback de referências profissionais.

©2025 Talogy, Inc. All rights reserved.